



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2565
โรงเรียนนาทมวิทยา

โครงการส่งเสริมบริหารงานจัดการฝ่ายบริหารงานบุคคล

โรงเรียนนาทมวิทยา
ตำบลนาทม อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

คำนำ

รายงานการดำเนินงานโครงการส่งเสริมบริหารงานจัดการฝ่ายบริหารงานบุคคล จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีศักยภาพ การดำเนินงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานภายนอก รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลผลการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนนาทมวิทยา เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการตัดสินใจต่างๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนนาทมวิทยา ให้มีคุณภาพ สามารถพัฒนานักเรียนให้มีมาตรฐานทางการศึกษา เป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

27 มีนาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมบริหารงานจัดการฝ่ายบริหารงานบุคคล	1
คำนำ	2
สารบัญ	3
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ	4
ภาคผนวก	5
<ul style="list-style-type: none"> - ประมวลภาพการดำเนินงาน - หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดูแลระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA - สรุปการอบรมพัฒนาตนเอง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - เอกสารอื่นๆ 	

**แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา 2565**

1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมบริหารจัดการฝ่ายบริหารงานบุคคล
2. สมองกลยุทธ์โรงเรียนที่ กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
3. สมองมาตรฐาน สพฐ. ข้อที่ มาตรฐานที่ 2 (ข้อ 2.4)
4. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ นางสาวสุนิสา พนาลิกุล
กลุ่มบริหาร งานบุคคล

5. วัตถุประสงค์

- 5.1 เพื่อให้ฝ่ายบริหารงานบุคคลมีเอกสารและแบบฟอร์มสำหรับบุคลากรอย่างเพียงพอ
- 5.2 เพื่อให้ระบบบริหารงานของฝ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 5.3 เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารบุคคลถูกต้องและรวดเร็ว
- 5.4 เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการบริการ การประสานงาน การเก็บรวบรวมหลักฐานทางราชการและข้อมูลต่าง ๆ
- 5.5 เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้และทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนมากขึ้น
- 5.6 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมี ความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

6. เป้าหมาย

6.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ระบบการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนได้รับการพัฒนา โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพในการบริการ การประสานงาน ความรวดเร็ว ถูกต้องแม่นยำ
- บุคลากรครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 28 คน ได้รับการอบรม สัมมนาตรงตามสาขาวิชาเอกและความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม

6.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- การดำเนินงาน และการติดต่อสื่อสารของบุคลากรภายใต้ระบบบริหารเป็นไปอย่างคล่องแคล่ว และมีประสิทธิภาพร้อยละ 80
- ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ ร้อยละ 100

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนาทมวิทยา มีความพึงพอใจต่อการได้รับบริการจากงานบุคคล

8. การดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการส่งเสริมบริหารงานจัดการฝ่ายบริหารงานบุคคล ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน 2 กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมมีการดำเนินงานดังนี้

1. กิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคคล เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ประจำสำนักงานและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ จัดเก็บเอกสารทางราชการ จัดทำแฟ้มประวัติบุคลากร มีการบริการข้อมูลแก่บุคลากรในสถานศึกษา

โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2565 ณ โรงเรียนนาทมวิทยา

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 28 คน

2. กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ ส่งเสริม สนับสนุน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางาน ไปใช้ในการขอเลื่อนขอ มีวิทยฐานะและใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 ณ โรงเรียนนาทมวิทยา

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 28 คน

9. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก / ชุมชน

การดำเนินงานโครงการส่งเสริมบริหารงานจัดการฝ่ายบริหารงานบุคคล ได้มีหน่วยงานภายนอกและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

- 1)
- 2)

10. ผลสำเร็จของโครงการ

1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนาทมวิทยา มีความพึงพอใจต่อการได้รับบริการจากงานบุคคล	มีความพึงพอใจ	พึงพอใจในระดับดี
ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อบรมพัฒนาตนเองตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 84.62

2) ประเมินโครงการ

รายการประเมิน	ระดับคะแนน			
	4	3	2	1
1. ด้านสภาพแวดล้อมของกิจกรรม/โครงการ				
1.1 กิจกรรม/โครงการสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของโรงเรียน	✓			
1.2 กิจกรรม/โครงการสอดคล้องกับ นโยบาย เป้าหมายของโรงเรียน	✓			
1.3 กิจกรรม/โครงการสอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการศึกษา	✓			
2. ด้านความพอเพียงของทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม				
2.1 ความเหมาะสมของงบประมาณ	✓			
2.2 ความพอเพียงของวัสดุ อุปกรณ์		✓		
2.3 ความเหมาะสมของสถานที่ ที่ใช้ดำเนินงาน		✓		
2.4 ความเพียงพอของบุคลากร		✓		
2.5 ความร่วมมือของบุคลากรในการดำเนินงาน	✓			
3. ด้านความเหมาะสมของกระบวนการจัดกิจกรรม/โครงการ				
3.1 ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	✓			
3.2 วิธีการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติในแต่ละขั้นตอนสอดคล้องกับเป้าหมาย		✓		
4. ด้านความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการจัดกิจกรรม				
4.1 ปฏิบัติกิจกรรมได้ครบถ้วนตามลำดับที่กำหนด		✓		
4.2 ผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ		✓		
4.3 ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้		✓		
รวม	24	21		
รวม (ผลรวมทุกช่อง)	3.46			

ค่าเฉลี่ยคะแนนการประเมินผลการบริหารโครงการ (ผลรวมทุกช่อง÷13) = 3.46

คะแนนเฉลี่ย 3.51 - 4.00 แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ ดีมาก

คะแนนเฉลี่ย 2.51 - 3.50 แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ ดี

คะแนนเฉลี่ย 1.51 - 2.50 แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ พอใช้

คะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.50 แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ ปรับปรุง

สรุปผลการประเมินกิจกรรม/โครงการ

ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ ระดับปรับปรุง

สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินโครงการหลังการดำเนินงานโดยรวมเฉลี่ยทุกด้านอยู่ในระดับดี และมีคะแนนเฉลี่ยในแต่ละด้านดังนี้คือ

ด้านสภาพแวดล้อมของกิจกรรม/โครงการ ร้อยละ 100 ด้านความพอเพียงของทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ 85 ด้านความเหมาะสมของกระบวนการจัดกิจกรรม/โครงการ 87.5 ด้านความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการจัดกิจกรรม ร้อยละ 75

- 1) การดำเนินงานตามวัตถุประสงค์
 - ตรงตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 100
- 2) ผลการปฏิบัติงาน
 -

11. งบประมาณ

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน		ร้อยละ
		ที่ตั้งไว้	ที่ใช้ไป	
1	โครงการส่งเสริมบริหารงานจัดการฝ่ายบริหารงานบุคคล	11,460	11,135	97.15
	กิจกรรมพัฒนาระบบงานบุคคล	12,000	-	0.00
	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร			
รวม		23,460	11,135	47.46
การดำเนินการเบิกจ่ายเงิน () ตรงตามที่ประมาณการไว้ (✓) ไม่ตรง ตามที่ประมาณการไว้ () ไม่ได้ใช้เงินตามที่ประมาณการไว้				
ดำเนินการใช้จ่ายเงิน (✓) เป็นตามระเบียบกำหนดกำหนดไว้ (✓) 1. จัดซื้อวัสดุ ตามรายงานการจัดซื้อที่..... () เป็นตามระเบียบกำหนดบางส่วน () 2. จัดจ้าง ตามรายงานการจัดจ้างที่..... () ไม่เป็นไปตามระเบียบ () มีปัญหาอุปสรรค				

12. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานโครงการส่งเสริมบริหารงานจัดการฝ่ายบริหารงานบุคคล มีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

1) จุดเด่นของโครงการ

โรงเรียนนาทมวิทยามีอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพียงพอ ครบตามมาตรฐานวิชาเอก ภาระงาน และสัดส่วนต่อจำนวนนักเรียน

2) จุดควรพัฒนาของโครงการ

ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอข้อมูลและข้อคิดเห็นต่อผู้บริหารในการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จของหน่วยงาน

3) ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

เพื่อการพัฒนาที่ต่อเนื่อง การจัดทำโครงการเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการของสถานศึกษา ควรให้หลายส่วนมีส่วนร่วมในการจัดทำ เพื่อการพัฒนา แก้ปัญหา หรือตอบสนองจุดเน้นของสถานศึกษาได้อย่างแท้จริง



ภาคผนวก

ประมวลภาพการดำเนินงาน

การประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย



การประเมินผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน) ปีงบประมาณ 2565
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา





✚ การประเมินเพื่อมี/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว21/2560 (ครูชำนาญและครูชำนาญการพิเศษ)



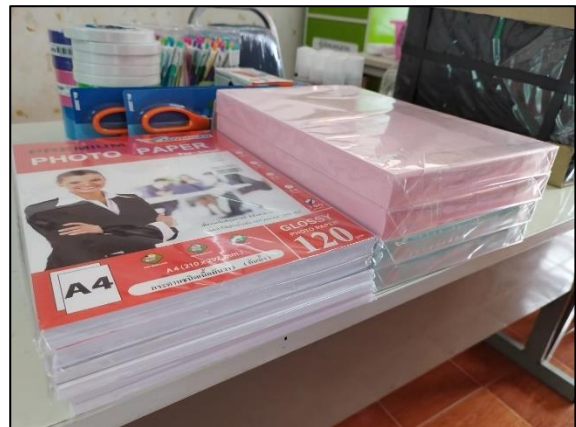
✚ การประเมินเพื่อมี/เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว17 (ครูชำนาญ)




ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1



วัสดุ อุปกรณ์ประจำสำนักงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล



 หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA



ที่ ศธ๐๔๓๐๕.๐๔๙/ว๑๗๓

โรงเรียนนาทมวิทยา
อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม
๔๘๑๔๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
(Performance Agreement : PA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

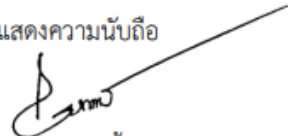
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตอบรับเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว๙/๒๕๖๔) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกปีงบประมาณเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงซึ่งคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ว๙/๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ โรงเรียนนาทมวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้พิจารณาเห็นว่า บุคลากรโรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม ที่มีรายชื่อดังแนบ ซึ่งเป็นบุคลากรในหน่วยงานของท่าน เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เป็นอย่างยิ่ง เหมาะสมที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายชื่อดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ


(นายภูวนารถ ตั้งศิริ)
โรงเรียนนาทมวิทยา

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐๔๒-๑๙๙๕๓๙

แบบตอบรับเป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

(Performance Agreement : PA)

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียน.....

ปีงบประมาณ 2565

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง วิทยฐานะ.....
 สังกัด..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....
 เบอร์โทรที่สามารถติดต่อได้ E-mail :

มีความยินดีทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) โรงเรียน อำเภอ..... จังหวัด.....
 รายละเอียดตามหนังสือขอความอนุเคราะห์ฯ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

โรงเรียน.....



ประกาศโรงเรียนนาทมวิทยา

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ปีงบประมาณ 2565

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 การดำเนินการตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หมวด 2 ข้อตกลงในการ
พัฒนางาน (Performance Agreement :PA) กำหนดให้ข้าราชการครูจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา ตามแบบที่ ก.ค.ศ.
กำหนด ทุกปีงบประมาณ เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการ
บริหารงานบุคคลนั้น

เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา อาศัยอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา พ.ศ.2547 โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงในการพัฒนา
งานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โรงเรียนนาทมวิทยา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล
การพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|--|------------------|
| 1. นายภูวนารถ ตั้งศิริ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวมนชนัด แวงธิสาร | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | รองประธานกรรมการ |
| 3. นายเอกชัย คชะวรงค์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 4. นายฉัตรชัย จันทะลัย | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 5. นายปราโมทย์ เทพกุล | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 6. นางเยาวเรศ กลางโคตร | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 7. นางสุนันทา ศรีนาทม | ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 8. นางวิสวาท เกษิต | ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 9. นายอภิชาติ ศรีนาทม | ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 10. นางดวงเดือน อ้วนแก้ว | ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |

11. นายอภิรักษ์ ทองกันทม	ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
12. นายวุฒิชัย มีระหงส์	ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
13. นายยุทธพร พรเพชร	ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
14. นางพินันท์ นิตยวรรณ	ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
15. นางกานต์ระวี วงศ์เข็มมา	ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
16. นายวิรัตน์ ปัดตั้งท้าง	ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
17. นางสาวปริยานุช อาษาพันธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
18. นางสาวสุนิสา พนาสิกุล	งานบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สรุปผลการประเมินให้แล้วเสร็จด้วยความยุติธรรม เสนอต่อผู้อำนวยการโรงเรียนนาทมวิทยา ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบ และนำข้อมูลผลจากการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรายเข้าระบบ DPA เป็นประจำทุกรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือนสิงหาคม พ.ศ.2565

ลงชื่อ

(นายภูวนารถ ตั้งศิริ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาทมวิทยา

**บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง
ในการพัฒนางาน (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนาทมวิทยา
จำแนกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม**

ชุดที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้	คณะกรรมการประเมิน		
		กรรมการคนที่ 1	กรรมการคนที่ 2	กรรมการคนที่ 3
1	ภาษาไทย	นายภูวนารถ ตั้งศิริ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาทมวิทยา	นายปราโมทย์ เทพกุล ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาแกสามัคคี	นางเขาวเรศ กลางโคตร ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาแกสามัคคี
2	คณิตศาสตร์	นายภูวนารถ ตั้งศิริ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาทมวิทยา	นางสุนันทา ศรีนาทม ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านนาทม	นายอภิชาติ ศรีนาทม ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหมู่มั่น
3	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นายภูวนารถ ตั้งศิริ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาทมวิทยา	นายอภิรักษ์ ทอگانหม ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านนาทม	นายวุฒิชัย มีระหงส์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหมู่มั่น
4	สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นายภูวนารถ ตั้งศิริ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาทมวิทยา	นายฉัตรชัย จันทะลัย ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโคกศรี	นางวิสวาท เกษิต ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโคกศรี
5	สุขศึกษาและพลศึกษา	นายภูวนารถ ตั้งศิริ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาทมวิทยา	นายวิรัตน์ ปัดตั้งหานัง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองแวงวิทยานุกูล	นางกานต์ระวี วงศ์เข็มมา ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหนองชนพิทยาคม
6	ศิลปะ	นายภูวนารถ ตั้งศิริ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาทมวิทยา	นายเอกชัย คະชาวงค์ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม	นางพินีรัตน์ นิตยวรรณ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม
7	ภาษาต่างประเทศ	นายภูวนารถ ตั้งศิริ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาทมวิทยา	นายเอกชัย คະชาวงค์ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม	นางดวงเดือน อ้วนแก้ว ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม
8	การงานอาชีพ	นายภูวนารถ ตั้งศิริ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาทมวิทยา	นายเอกชัย คະชาวงค์ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม	นายยุทธพร พรเพชร ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านแพงพิทยาคม

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง
ในการพัฒนางาน (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนนาทวีวิทยา
จำแนกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

ชุดที่	กลุ่มสาระ/รายชื่อผู้รับการประเมิน		คณะกรรมการประเมิน	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	ภาษาไทย			
	1. นางสาวธัญญานต์ ดอนอาจทัน	ครู (คศ.2)	นายภูวนารถ ดั่งศิริ	ผู้อำนวยการ
	2. นางสาวอรอุมา ขอบชัยแสง	ครู (คศ.1)	นายปราโมทย์ เทพกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
			นางเยาวเรศ กลางโคตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
2	คณิตศาสตร์			
	1. นายชนารัตน์ เหมพลชม	ครู (คศ.2)	นายภูวนารถ ดั่งศิริ	ผู้อำนวยการ
	2. นางรสริน สิมงาม	ครู (คศ.2)	นางสุนันทา ศรีนาทม	ครู
	3. นางสาวสุนิสา พนาสิกุล	ครู (คศ.1)	นายอภิชาติ ศรีนาทม	ครู
3	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
	1. นางจันทร์ธิดา สารรัตน์	ครู (คศ.3)	นายภูวนารถ ดั่งศิริ	ผู้อำนวยการ
	2. นางสาวปริยาบุษ อาษาพันธ์	ครู (คศ.3)	นายอภิรักษ์ ทอภักดิ์	ครู
	3. นายจตุศักดิ์ ตริรัตน์	ครู (คศ.1)	นายวุฒิชัย มีระหงส์	ครู
	4. นายไกรลาศ วงศ์อินอยู่	ครู (คศ.1)		
4	สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
	1. นางทิมาพร จันทะลีย์	ครู (คศ.3)	นายภูวนารถ ดั่งศิริ	ผู้อำนวยการ
	2. นางสาวเกศกัญญา เหล่าเจริญ	ครู (คศ.2)	นายฉัตรชัย จันทะลีย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	3. นางสาวสุพรรณษา แสงมณี	ครู (คศ.1)	นางวิสวาท เกษิต	ครู
5	สุขศึกษาและพลศึกษา			
	1. นายทรงวุฒิ ทรัพย์เรืองรอง	ครู (คศ.1)	นายภูวนารถ ดั่งศิริ	ผู้อำนวยการ
	2. นายพงษ์พันธ์ ดิยะบุตร	ครู (คศ.1)	นายวิรัตน์ ปัดตั้งทานัง	ครู
			นางกานต์ระวี วงศ์เข็มมา	ครู
6	ศิลปะ			
	1. นายณัฐพล เอกสะพัง	ครู (คศ.1)	นายภูวนารถ ดั่งศิริ	ผู้อำนวยการ
	2. นางสาวอบกุล สุทธิประภา	ครู (คศ.1)	นายเอกชัย คชะวงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
			นางพินันท์ นิตยวรรณ	ครู
7	ภาษาต่างประเทศ			
	นางสาววราภรณ์ ชัยเทศ	ครู (คศ.1)	นายภูวนารถ ดั่งศิริ	ผู้อำนวยการ
	นายอารี ทิศสุวรรณ	ครู (คศ.1)	นายเอกชัย คชะวงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	นางสาวเมธริญา คำวิเชียร	ครู (คศ.1)	นางดวงเดือน อ้วนแก้ว	ครู
8	การงานอาชีพ			
	1. นายวิวัฒน์ชัย เข็มอุทา	ครู (คศ.3)	นายภูวนารถ ดั่งศิริ	ผู้อำนวยการ
			นายเอกชัย คชะวงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
			นายยุทธพร พรเพชร	ครู

ปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สายการสอน โรงเรียนนาทมวิทยา
ประจำปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)
ระหว่างวันที่ 21 – 23 กันยายน 2565

วัน/เดือน/ปี	รายชื่อผู้รับการประเมิน		คณะกรรมการประเมิน		ร่องรอยหลักฐานการประเมิน	สถานที่
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		
21 กันยายน 2565 ภาษาไทย	1.นางสาวอินัญกานต์ ดอนอาจทัน	ครู คศ.2	นายภูวนารถ ตั้งศิริ	ผู้อำนวยการ	รายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน PA	1.ห้องประชุม ทองกวาว 2.ห้องเรียน
	2.นางสาวอรอุมา ขอบชัยแสง	ครู คศ.1	นายปราโมทย์ เทพกุล	ผู้อำนวยการ		
			นางเขวเรศ กลางโคตร	รองผู้อำนวยการ		
21 กันยายน 2565 สังคมศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	1.นางทิมาพร จันทะสัย	ครู คศ.2	นายภูวนารถ ตั้งศิริ	ผู้อำนวยการ	- รูปเล่มรายงาน - วิดีทัศน์ - PPT - แผนการจัดการเรียนรู้	Active Learning
	2.นางสาวเกศกัญญา เหล่าเจริญ	ครู คศ.2	นายฉัตรชัย จันทะสัย	ผู้อำนวยการ		
	3.นางสาวสุพรรณษา แสงมณี	ครู คศ.1	นางวิสวาท เกษิต	ครู		
22 กันยายน 2565 วิทยาศาสตร์	1. นางจันทริศา สารรัตน์	ครู คศ.3	นายภูวนารถ ตั้งศิริ	ผู้อำนวยการ	- บรรยายภาค ห้องเรียน - ผลงานนักเรียน (ถ้ามี)	ห้องเรียน
	2. นางสาวปรียานุช อาษาพันธ์	ครู คศ.3	นายอภิรักษ์ ทองกันทม	ครู		
	3. นายฐิติศักดิ์ ตริรัตน์	ครู คศ.1	นายวุฒิชัย มีระหงส์	ครู		
	4. นายไกรลาศ วงศ์อินอยู่	ครู คศ.1				
22 กันยายน 2565 คณิตศาสตร์	1.นายชนารัตน์ เหมพลชม	ครู คศ.2	นายภูวนารถ ตั้งศิริ	ผู้อำนวยการ		
	2.นางรสริน สิมงาม	ครู คศ.2	นางสุนันทา ศรีนาทม	ครู		
	3.นางสาวสุนิสา พนาสิกุล	ครู คศ.1	นายอภิชาติ ศรีนาทม	ครู		

หมายเหตุ

1. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
2. รูปแบบการประเมินเน้นการประเมินจากการปฏิบัติงานจริง
3. งดการจัดเพิ่มตามตัวชี้วัด ตามนโยบายของท่านผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม และ ก.ค.ศ.

ปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สายการสอน โรงเรียนนาทมวิทยา
ประจำปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)
ระหว่างวันที่ 21 – 23 กันยายน 2565

วัน/เดือน/ปี	รายชื่อผู้รับการประเมิน		คณะกรรมการประเมิน		ร่องรอยหลักฐานการประเมิน	สถานที่
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		
23 กันยายน 2565 ภาษาต่างประเทศ	1.นางสาววารภรณ์ ชัยเทศ	ครู คศ.1	นายภูวนารถ ตั้งศิริ	ผู้อำนวยการ	รายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน PA	1.ห้องประชุม 2.ห้องเรียน
	2.นายอารี ทิศสุวรรณ	ครู คศ.1	นายเอกชัย คະฆาวงค์	ผู้อำนวยการ		
	3.นางสาวณิชา คุ้มเขียว	ครู คศ.1	นางดวงเดือน อ้วนแก้ว	ครู		
23 กันยายน 2565 การงานอาชีพ	1.นายวัฒนชัย เข้มอุทา	ครู คศ.3	นายภูวนารถ ตั้งศิริ	ผู้อำนวยการ	- รูปเล่มรายงาน	
			นายเอกชัย คະฆาวงค์	ผู้อำนวยการ	- วิดีทัศน์	
			นายยุทธพร พรเพชร	ครู	- PPT - แผนการ	
23 กันยายน 2565 ศิลปะศึกษา	1.นางสาวอบกุล สุทธิประภา	ครู คศ.1	นายภูวนารถ ตั้งศิริ	ผู้อำนวยการ	จัดการเรียนรู้	
	2.นายณัฐพล เอกสะพัง	ครู คศ.1	นายเอกชัย คະฆาวงค์	ผู้อำนวยการ	Active Learning	
			นางพินิจนันท นิตยวรรณ	ครู	- บรรยายภาค	
23 กันยายน 2565 สุขศึกษาและพลศึกษา	1.นายทรงวุฒิ ทรัพย์เรืองรอง		นายภูวนารถ ตั้งศิริ	ผู้อำนวยการ	ห้องเรียน	- ผลงานนักเรียน (ถ้ามี)
	2.นายพงษ์พันธ์ ดิยะบุตร		นายวิรัตน์ ปัดตั้งทานัง	ครู		
			นางกานต์ระวี วงศ์เข็มมา	ครู		

หมายเหตุ

1. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
2. รูปแบบการประเมินเน้นการประเมินจากการปฏิบัติงานจริง
3. จัดการจัดเพิ่มตามตัวชี้วัด ตามนโยบายของท่านผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม และ ก.ค.ศ.

ปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)
ในวันที่ 21 กันยายน 2565

วัน/เดือน/ปี	รายชื่อผู้รับการประเมิน		คณะกรรมการประเมิน		ร่องรอยหลักฐาน การประเมิน	สถานที่
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		
21 กันยายน 2565	นางสาวมนชนัด แวงอิสาร	รองผู้อำนวยการ	นายภูวนารถ ตั้งศิริ	ผู้อำนวยการ	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม ข้อตกลงในการ พัฒนางาน PA โดยนำเสนอ ความก้าวหน้า หรือผลสำเร็จจาก - วิดีทัศน์หรือPPT - รูปเล่มรายงาน	ห้องประชุม ทองกวาว
		ชำนาญการ	นายปราโมทย์ เทพกุล	ผู้อำนวยการ		
		พิเศษ	นายทรงศักดิ์ สารรัตน์	ผู้อำนวยการ		



คำสั่งโรงเรียนนาทมวิทยา

ที่ 240/2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดูแลระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล(DPA) ตำแหน่ง ครู ระดับสถานศึกษา
ปีงบประมาณ 2566

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และคงวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.0206.3/ว9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 (ว9/2564) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ และใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมไปถึงการคงวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู โดยให้มีการบันทึกผลประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่ระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล(DPA) ในในรอบปีการประเมิน และในกรณีข้าราชการครู ต้องการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.0206.3/ว9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 (ว9/2564) ให้ยื่นคำขอและส่งหลักฐานในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ผ่านระบบ DPA สำหรับให้คณะกรรมการในระบบ DPA ประเมินผลงานดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบผลประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และหลักฐานในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนนำเข้าสู่ระบบ DPA อาศัยอำนาจตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบผลประเมินการปฏิบัติตามข้อตกลงในการพัฒนางานและหลักฐานในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

1. นายสุทัศน์	วังกะธาตุ	ประธานกรรมการ
2. นางสาวมนชนัด	แวงอิสาร	รองประธานกรรมการ
3. นางจันทร์ธิดา	สารรัตน์	กรรมการ
4. นายวัฒน์ชัย	เข็มอุทา	กรรมการ
5. นายอารี	ทิศสุวรรณ	กรรมการ
6. นางทิมาพร	จันทะลัย	กรรมการ
7. นายณัฐพล	เอกสะพัง	กรรมการ

8. นางสาวอรอุมา	ขอบชัยแสง	กรรมการ
9. นางสาวณอริญา	คำวิเชียร	กรรมการ
10. นายทรงวุฒิ	ทรัพย์เรืองรอง	กรรมการ
11. นางสาวปรียานุช	อาษาพันธ์	เลขานุการ
12. นางสาวสุนิสา	พนาลิกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ


ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดูแลระบบการประเมินวิทยฐานะแบบดิจิทัล (DPA) ดำเนินการรวบรวมผลประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามแบบ PA2/ส และ PA3/ส ของกลุ่มสาระการเรียนรู้/กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน หรือกรณีมีครูประสงค์ที่จะยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว9/2564 ให้รวบรวมแบบยื่นคำขอพร้อมหลักฐานในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ผ่านกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนอต่อผู้อำนวยการโรงเรียนนาทมวิทยา ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบ และนำข้อมูลผลจากการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงหรือแบบยื่นคำขอประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพร้อมหลักฐานในรูปแบบดิจิทัลในแต่ละรายเข้าสู่ระบบ DPA เป็นประจำทุกรอบการประเมิน

สั่ง ณ วันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565



(นายสุทัศน์ วังกะธาตุ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาทมวิทยา


การอบรมพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สรุปการอบรมพัฒนาตนเอง
ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนนาทมวิทยา
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหลักสูตร	รูปแบบการอบรม/ครั้ง		รวม(ชั่วโมง)	หมายเหตุ
					ออนไลน์	ออนไซต์		
1	นายสุทัศน์	วังกะธาดู	ผู้อำนวยการ	3	-	3	18	
2	นางสาวมนชนัด	แวงธิสาร	รองผู้อำนวยการ	4	1	3	40	
3	นายวัฒน์ชัย	เข็มอุทา	ครู คศ.3	1	1	-	3	
4	นางจันทร์ธิดา	สารรัตน์	ครู คศ.3	6	6	-	21	
5	นางสาวปริญญช	อาษาพันธ์	ครู คศ.3	3	1	2	15	
6	นางพิมพ์พร	จันทร์ล้อย	ครู คศ.2	1	1	-	3	
7	นายชนารัตน์	เหมพลชม	ครู คศ.3	-	-	-	-	
8	นางสริน	สิมงาม	ครู คศ.3	1	-	1	6	
9	นางสาวเกศกัญญา	เหล่าเจริญ	ครู คศ.2	3	3	-	6	
10	นายณัฐพล	เอกสะพัง	ครู คศ.2	1	-	1	18	
11	นายพงษ์พันธ์	ดิยะบุตร	ครู คศ.2	-	-	-	-	
12	นายอารี	ทิศสุวรรณ	ครู คศ.1	2	-	2	12	
13	นางสาวสุพรรณษา	แสงมณี	ครู คศ.1	1	1	-	3	
14	นายฐิติศักดิ์	ตรีรัตน์	ครู คศ.1	2	2	-	12	
15	นายทรงวุฒิ	ทรัพย์เรืองรอง	ครู คศ.1	5	5	-	21	
16	นางสาวอรอุมา	ขอบชัยแสง	ครู คศ.1	2	2	-	5	
17	นางสาวสุนิสา	พนาสิกุล	ครู คศ.1	5	4	1	16	
18	นางสาวณเฑริญา	คำวิเชียร	ครู คศ.1	1	-	1	6	
19	นายไกรลาส	วงศ์อินอยู่	ครู คศ.1	2	-	2	12	
20	นายภาณุเดช	ไตรรงค์	ครูผู้ช่วย	3	3	-	9	
21	นางสาวชรินทร์ธร	ทับฤชัย	ครูผู้ช่วย	5	4	1	18	
22	นางสาวพนิดา	บุ๋คำ	ครูผู้ช่วย	2	2	-	7	
23	นายชยานันต์	วิชัยผิน	พนักงานราชการ	-	-	-	-	
24	นางสาวบุษยรัก	ศรีทองชิน	พนักงานราชการ	1	1	-	3	
25	นางสาววันเพ็ญ	ดวงปากคำ	ครูอัตราจ้าง	-	-	-	-	
26	นางสาวสิริกัญญาณี	สายนาโก	ครูธุรการ	4	4	-	12	
27	นายไกรทอง	ศรีนาทม	ช่างปูน 3					
28	นายถวิล	เดชทะสร	นักการภารโรง					

สรุป ครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมการอบรมพัฒนาตนเอง เฉลี่ยร้อยละ 84.62

*ครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมด 26 คน