



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2566



โรงเรียนนาทมวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนนาทมวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายสุทัศน์ วังกะธาตุ ผู้อำนวยการโรงเรียนนาทมวิทยา ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญ เป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” ภายใต้นโยบายว่า “งดรับ หยุคให้ สร้างวินัย สุจริต” ดังนี้

1. **กำหนดเป้าหมายด้วยใจ** ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้ของคำว่า “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญ เป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย”

2. **ร่วมพลังด้วยทีม** การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงาน จะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม มีทีมงาน ที่เราพลังในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้

- **ทีมบริหารองค์กร** นำโดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงานที่หนุนเสริม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ที่เป็นทีมงานในการสานต่อนโยบายจากทีมบริหารองค์กร ขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละฝ่ายงาน

- **ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน** เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ

- **ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน** เป็นทีมที่พร้อมรับ การถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติจากทีมแกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติ จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกนนำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกกลุ่มงาน

- **ทีมขับเคลื่อน** ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ บุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

3. **ตรวจสอบการทำงาน** โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงานที่ทีมบริหารองค์กร ร่วมกับทีมหนุนเสริม ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผนทำ

กิจกรรมตามขั้นตอนที่ 2 กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ



4. มอบหมายงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติและร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคน มีส่วนร่วมเป็นเจ้าของในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล



5. นำสู่การปฏิบัติที่ดี ปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยมอบหมายงานครูและบุคลากรโรงเรียนนาทมวิทยา เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” มีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ ดังนี้



5.1 กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดย นายสุทัศน์ วังกะธาตุ ผู้อำนวยการโรงเรียนนาทมวิทยา เป็นผู้ประกาศและลงนาม



5.2. กิจกรรม รับทราบ นำสู่การปฏิบัติโดย บุคลากรทุกคนในโรงเรียนนาทมวิทยา ร่วมลงนาม รับทราบนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แบบฟอร์มรายชื่อบุคลากร โรงเรียนนาทมวิทยา					
เบอร์โทรศัพท์สำนักงาน 042-199-539 โทรสาร 042-199-539					
เรื่อง.....					
ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง	ลงมือชื่อรับทราบ	หมายเหตุ
1	นายสุทัศน์	วิภะธาตุ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
2	นายวัฒนชัย	เขมอุทา	ครู คศ.3		
3	นางจันทร์ธิดา	สารรัตน์	ครู คศ.3		
4	นางสาวปวีญาบุษ	อาษาพันธ์	ครู คศ.3		
5	นางพิมพ์พร	จันทะลีย์	ครู คศ.3		
6	นายชนาวรัตน์	เหมพลชม	ครู คศ.3		
7	นางสริน	สิมงาม	ครู คศ.2		
8	นางสาวเกศกัญญา	เหล่าเจริญ	ครู คศ.2		
9	นายพงษ์พันธ์	ตียะบุตร	ครู คศ.2		
10	นายณัฐพล	เอกสะพัง	ครู คศ.2		
11	นายอวี	ทิศสุวรรณ	ครู คศ.1		
12	นางสาวสุพรรณษา	แสงณีย์	ครู คศ.1		
13	นายทรงวุฒิ	ทรัพย์เรืองรอง	ครู คศ.1		
14	นางสาวอรอุมา	ชอบชัยแสง	ครู คศ.1		
15	นายไกรลาส	วงศ์อินอยู่	ครู คศ.1		
16	นางสาวเมธาวรรณ	จันทะลีย์	ครู คศ.1		
17	นายกานูเดช	ไตรรงค์	ครูผู้ช่วย		
18	นางสาวชรินทร์ธร	ทับฤชัย	ครูผู้ช่วย		
19	นางสาวพนิตา	บุ๋คำ	ครูผู้ช่วย		
20	นายเจษฎา	กิงตาน	ครูผู้ช่วย		
21	นางสาวพนิตตา	กลิ้งสำโรง	ครูผู้ช่วย		
22	นายชชนันต์	วิชัยนิน	พนักงานราชการ		
23	นางสาววันเพ็ญ	ดวงปากคำ	ครูอัตราจ้าง		
24	นายอาทิตย์	สุกทน	ครูอัตราจ้าง		
25	นายเจษฎากร	จมจา	ครูฝึกสอน		
26	นางสาวอัญชลีพร	อิมเพ็ง	ครูธุรการ		
27	นายไกรทอง	ศรีนาทม	ช่างปูน 3		
28	นายอวิธ	เกษตรสร	นักรถการช่าง		
29					
30					
31					
32					
33					

5.3 กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ของ
กำนัล การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต จัดการความเสี่ยงด้านการขัดกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนร่วม ในวันที่ 16 พฤษภาคม 2566 โดยมี นายสุทัศน์ วังกะธาตุ
ผู้อำนวยการโรงเรียนนาทมวิทยา เป็นประธานการอบรม เชิงปฏิบัติการฯ โดยเชิญ ให้ความรู้แก่
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ ห้องประชุมทองกวาว



5.4 กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า
โรงเรียนนาทมวิทยา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์

NO!!
GIFT POLICY
งดรับ งดให้ของขวัญ
เพื่อร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

โรงเรียนนาทมวิทยา



5.5 กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา <https://www.sesaonkp.go.th/>

5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนักการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนร่วม จัดการความเสี่ยงจากการ รับและให้ของขวัญ ของกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในโรงเรียนบ้านป่าหว้าน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็นเขตสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล และกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่จัดขึ้น เช่น

1) เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา <https://www.sesaonkp.go.th/>

2) Facebook ของโรงเรียนนาทมวิทยา ใช้ชื่อว่า “โรงเรียนนาทมวิทยา - Fanpage”



6. ล้วนทำด้วยใจ เป็นการปฏิบัติที่ทุกคนทุกฝ่ายปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” ด้วยใจ ตามแนวคิด หลักการการทำงานบนฐานของ “หัวใจ” ใส่ใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ใจให้ใจ ร่วมใจ ตั้งใจ และเปิดใจ

7. ก้าวไกลสู่ความเป็นเลิศ เป็นการปฏิบัติที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนนาทมวิทยา ร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นการยิ้มไหว้ทักทาย” เป็นหนึ่งเลิศทุกด้าน มีทิศทาง หรือเป้าหมายการพัฒนาตรงกันที่มี

ความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การนำของ นายสุทัศน์ ว่างกะธาตุ ผู้อำนวยการโรงเรียน
นาทมวิทยา

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนนาทมวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”
โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายสุทัศน์ ว่างกะธาตุ ผู้อำนวยการโรงเรียนนาทมวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ให้เป็น “เขตสุจริต”
ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No

Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างชัดเจน เช่น

1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า โรงเรียนนาทมวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านป่าหว้าน

2. บุคลากรในโรงเรียนนาทมวิทยา รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบายและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร ณ ห้องประชุมทองกวาว โรงเรียนนาทมวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

4. จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

5. จัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

6. ติดป้าย No Gift Policy หน้าโรงเรียนนาทมวิทยา

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้บริหารการศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนนาทมวิทยาทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม อย่างเคร่งครัด

2. โรงเรียนนาทมวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน

3. โรงเรียนนาทมวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม เป็นแบบอย่าง และเป็นสถานที่ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

4. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต ง่ายขึ้น เพราะมีแนวทางการขับเคลื่อนที่ใกล้เคียงกับโรงเรียนนาทมวิทยา โรงเรียนเห็นผลงานเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

5. โรงเรียนนาทมวิทยา มีความตระหนักและความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติในสถานศึกษา และปฏิบัติต่อหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง “งดรับ งดให้ ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้นำองค์กร ดี หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนโรงเรียนนาทมวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม และทีมบริหารองค์กร ซึ่งประกอบด้วย

2. แกนนำในการขับเคลื่อน ดี หมายถึง ผู้รับนโยบายจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศูนย์พื้นที่ฐาน เมื่อรับนโยบายมาแล้วมีการดำเนินการ ดังนี้

2.1 สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบชัดเจน มีทีมหลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนงค์ No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ เขตพื้นที่ เป็นต้น

2.2 มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกกลุ่มในสถานศึกษา

3. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนนาทมิทยายอดเยี่ยม หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนนาทมวิทยา ให้ความร่วมมือในกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการน่านโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

1. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

2. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้อาจต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

1. ผู้อำนวยการโรงเรียนนาทมวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเป็นผู้นำบทบาท และมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

2. ทีมบริหารองค์กรโรงเรียนนาทมวิทยา ประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนน่านโยบายสู่ การปฏิบัติ และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน

3. ทีมงานเลขานุการ มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติมเต็มกิจกรรมและข้อมูลต่าง ๆ

4. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติมเต็มกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนนาทมวิทยาให้ประสบความสำเร็จ ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนนาทมวิทยา เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่มีความยั่งยืนต่อไป

